

 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E.	ACTA DE RECIBO A SATISFACCIÓN DE BIEN O SERVICIO				CODIGO: FOR-DES-11	
					VERSION: 02	
					VIGENCIA: SEPTIEMBRE DE 2020	
FECHA:	DD 24	MM 8	AA 2022			
PROVEEDOR:	ASOCIACION DE HOSPITALES Y EMPRESAS SOCIALES DEL ESTADO DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA- ASOHOVAI			NIT - C.C.N° 821.002.486-3		
OBJETO CONTRACTUAL:	Prestar servicio de capacitaciones en Intervención en el Fortalecimiento de la Cultura organizacional en los siguientes temas: 1. Programa dirigido a Líderes de Comité de Gerencia y a los Líderes de Proceso 2. Formación para los Equipos de Trabajo: Desarrollo de Habilidades de Intra e Interpersonales para la efectividad profesional y personal					
CARTA DE ACEPTACIÓN DE OFERTA	ORDEN DE SERVICIO	ORDEN DE COMPRA	CONTRATO		GJ-032-2022	
CALIFICACION DEL SUMINISTRO O SERVICIO (0-100 PTOS)						
DETALLE		VALOR EN %		OBSERVACIONES		
CALIDAD Cantidad aceptada / Cantidad total recibida		0%		ANTICIPO DEL 30%		
CANTIDAD Cantidad entregada/ Cantidad solicitada		0%		ANTICIPO DEL 30%		
OPORTUNIDAD Fecha de entrega real / Fecha de entrega acordada		0%		ANTICIPO DEL 30%		
TOTAL PROMEDIO CALIFICACIÓN		0%				
CUMPLE CON OBJETO CONTRACTUAL		SI	X	NO	VALOR AUTORIZADO A PAGAR	\$ 78.000.000
UTILIZACIÓN DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL						
SALDO ANTERIOR	CUENTA COBRO	FECHA DE CUENTA DE COBRO	VR. CUENTA DE COBRO	NUEVO SALDO		
\$ 260.000.000	FVE-616	19/08/2022	\$ 78.000.000	\$ 182.000.000		
				\$ 182.000.000		
			SALDO	\$ 182.000.000		
LISTA DE CHEQUEO PARA EL AREA FINANCIERA						
DESCRIPCIÓN	MARQUE SI ANEXA DOCUMENTO EN FISICO	MARQUE SI EL DOCUMENTO ESTA ESCANEADO	OBSERVACIONES			
ORDEN DE LIQUIDACIÓN O CAUSACIÓN						
CUENTA DE COBRO / FACTURA ORIGINAL			Factura No. FV-FVE-616 correspondiente al Programa contratar servicio e intervención en el fortalecimiento cultural			
ENTRADA ALMACÉN			N/A			
ACTO ADMINISTRATIVO			No aplica puesto que existe un contrato			
CARTA DE ACEPTACIÓN DE OFERTA			No aplica puesto que existe un contrato			
ORDEN DE COMPRA			No aplica puesto que existe un contrato			
ORDEN DE SERVICIO			No aplica puesto que existe un contrato			
CONTRATO			Contrato GJ-032-2022			
POLIZAS			100047208 - Cumplimiento, buen manejo de anticipo, prestaciones sociales, calidad del servicio			
CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL			CPD 220242 del 07 de julio de 2022			
CERTIFICACIÓN, PLANILLA DE PAGO APORTES SEGURIDAD SOCIAL Y PARAFISCALES			Se entrega Certificación de pago de aportes de seguridad social			

REGISTRO PRESUPUESTAL			R.P. 220448 del 1 de agosto de 2022
CONSTANCIA DE RECIBO ALMACEN ACTIVOS			N/A
CONSTANCIA CUMPLIMIENTO REQUISITOS TECNOLOGICOS			N/A
ACTA DE AVANCE O LIQUIDACIÓN			N/A
PRESENTA AVANCES O CIERRE DE NO CONFORMIDADES U OPORTUNIDADES DE MEJORA DERIVADA DE LA AUDITORÍA A PROVEEDORES			N/A
CUMPLE CON EL SST, DOTACIÓN Y USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL Y PROTOCOLOS DE BIOSEGURIDAD.			N/A
CUMPLE CON LOS REQUERIMIENTOS AMBIENTALES QUE LE APLICAN			N/A

NOMBRE Y FIRMA DEL FUNCIONARIO QUE VERIFICA EL BIEN O SERVICIO: _____



ADRIANA LISBETH SANDOVAL MILLÁN
Supervisor del Contrato
Líder Programa Gestión Talento Humano



ASOCIACION DE HOSPITALES Y
EMPRESAS SOCIALES DEL
NIT 821.002.488-3
Avenida Vásquez Cobo 26N-18
Tel: (032) 6883477
Cali - Colombia
informacion@asohosval.org
www.asohosval.org



Factura electrónica de venta
No. FVE-616

Señores: HOSPITAL DEPARTAMENTAL PSIQUIATRICO UNIVERSITARIO DEL VALLE
NIT: 890.304.155-8 Teléfono: (32) 6821800
Dirección: CL 4 77 A 23 Ciudad: Cali - Colombia

Fecha y hora Factura
Generación: 19/08/2022, 20:27
Expedición: 22/08/2022, 20:28
Vencimiento: 19/08/2022

Item	Descripción	Cantidad	Vr. Total
1	CAPACITACION	1.00	78,000,000.00

H. Psiquiatrico
2022-08-23 11:47
Anexos: 0 - Folios: 2

Rad. FAC2022000567



ASUNTO: FACTURA ELECTRONICA DE VENTA
N°FVE616
REMI: ASOHOSVAL
DESTINATARIO: HOSPITAL DEPARTAMENTAL PSIQ - DIANA SANTAN
RADICADA: CLARA SANCHEZ VELASCO

Total Items: 1

Valor en Letras:

Setenta y ocho millones de pesos m/cte

Condiciones de Pago:

Crédito - Cuota No. 001 vence el 2022-08-19 por

\$ 78,000,000.00

Total Bruto	78,000,000.00
Total a Pagar	78,000,000.00

Observaciones:

EL 30% ANTICIPO AL INICIO DEL PROGRAMA DEL CONTRATO 032 - CONTRATAR
SERVICIO E INTERVENCIÓN EN EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA
ORGANIZACIONAL

A esta factura de venta aplican las normas relativas a la letra de cambio (artículo 5 Ley 1231 de 2008). Con esta el Comprador declara haber recibido real y materialmente las mercancías o prestación de servicios descritos en este título - Valor, Número Autorización 18784021124024 aprobado en 20211112 prefljo FVE desde el número 343 al 10000 Vigencia: 12 Meses

Responsable de IVA - Actividad Económica 9412 Actividades de asociaciones profesionales Tarifa 0,80
Responsables del Impuesto sobre las ventas - IVA

CUFE: 5b8904480fba2ddc58a4c2bde0469f4556efc28e20ce271c2235204b4546d05cfa7752685e8370d3104ba85320cfe481



ASOHOSVAL

Asociación de Hospitales y Empresas Sociales
del Estado del Departamento del Valle del Cauca



CERTIFICACIÓN

Las suscritas LIGIA ELVIRA VIÁFARA TORRES identificada con cedula de ciudadanía N° 31.901.383 de Cali (V) y CLAUDIA LORENA RÍOS GIRALDO, identificada con cédula de ciudadanía N°. 29.186.701 de Bolívar Valle, obrando en su calidad de Directora Ejecutiva y Contadora respectivamente de ASOHOSVAL certificamos que la ASOCIACIÓN DE HOSPITALES Y EMPRESAS SOCIALES DEL ESTADO DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA – ASOHOSVAL-, con NIT. 821.002.486-3, se encuentra a paz y salvo por concepto de los aportes Obligatorios que realiza a las entidades prestadoras de servicios de salud, administradora de riesgos laborales, fondos de pensión y aportes a la Caja de Compensación Familiar, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF) y Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) del personal vinculado laboralmente hasta el mes de julio de 2022.

En constancia de lo anterior se firma en Santiago de Cali, a los veintidós (22) días del mes de agosto de 2022.

LIGIA ELVIRA VIÁFARA TORRES
Representante Legal
ASOHOSVAL
C.C. 31.901.383

CLAUDIA LORENA RÍOS GIRALDO
Contadora
ASOHOSVAL
C.C. 29.186.701 de Bolívar Valle
TP. 89760-T

NIT 821.002.486-3

Avenida Vásquez Cobo N° 26 N 18 Tel: 6683722 6683477 Cel: 3127743828
3148639730

Email: información@asohosval.org www.asohosval.org
Santiago de Cali - Valle del Cauca

[illegible]



Hospital Departamental
Psiquiátrico Universitario
Del Valle E.S.E.

INFORME DE EJECUCION DE CONTRATOS

CÓDIGO

FOR-DES-10

VERSIÓN

03

VIGENCIA

MAYO 2021

1. TIPO DE INFORME

INFORME PARCIAL X

informe Número 1

INFORME FINAL

PERÍODO DEL INFORME: DESDE (04/AGOSTO/2022) HASTA (19/AGOSTO/2022)

2. ASPECTOS GENERALES DEL CONTRATO Y SU EJECUCIÓN

Contrato u Orden de compra y/o servicio o Aceptación de oferta No. GJ-032-2022

Nombre Del Contratista: ASOCIACIÓN DE HOSPITALES Y EMPRESAS SOCIALES DEL ESTADO DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA- ASOHOSVAL

Identificación del Contratista: 821.002.486-3

Nombre (S) del Supervisor (Es): ADRIANA LISBETH SANDOVAL MILLAN

Objeto del Contrato u Orden de Compra y/o Servicio o Aceptación de Oferta: Prestar servicio de capacitaciones en Intervención en el Fortalecimiento de la Cultura organizacional en los siguientes temas:

1. Programa dirigido a Lideres de Comité de Gerencia y a los Lideres de Proceso
2. Formación para los Equipos de Trabajo: Desarrollo de Habilidades de Intra e Interpersonales para la efectividad profesional y personal

Fecha de Inicio: 04 DE AGOSTO DE 2022

Fecha de terminación: 31 DE DICIEMBRE DE 2022

Valor contrato: \$260.000.000

Número de Certificado de Disponibilidad Presupuestal:220242

Número de Registro Presupuestal:220448

GARANTIAS APROBADAS

	SI	NO	NO APLICA
POLIZA CUMPLIMIENTO	X		
POLIZA DE CALIDAD	X		
POLIZA DE PAGO DE SALARIOS Y PRESTACIONES SOCIALES	X		
POLIZA DE ESTABILIDAD DE OBRA			X
POLIZA DE BUEN MANEJO DEL PAGO ANTICIPADO O ANTICIPO	X		
POLIZA DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL			X
PAGARÉ DE RESPALDO			X
ARTÍCULO 44. Estatuto Interno Contratación. GARANTÍA PRESUNTA.			X

NIT. 890.304.155-8

Calle 5 N° 80-00 / PBX: 3223232 / Santiago de Cali, Colombia
ventanillaunica@psiquiatricocali.gov.co / www.psiquiatricocali.gov.co
Salud Mental para todos con Calidad y Eficiencia

INFORME DE EJECUCION DE CONTRATOS

CÓDIGO

FOR-DES-10

VERSIÓN

03

VIGENCIA

MAYO 2021

(En caso de tener anticipo, diligencie la siguiente información):

PAGO ANTICIPADO: SI___ NO_X___ VALOR: \$

ANTICIPO: SI___ NO___ X VALOR: \$

ENTIDAD DONDE SE CONSTITUYE FIDUCIA PARA PAGO DE ANTICIPO: _____

EN CASO DE PAGO DE ANTICIPO DISCRIMINAR LA EJECUCIÓN DEL PAGO: _____

3. MODIFICACIONES AL CONTRATO

ADICIONES EN VALOR: _____ N/A___

PRORROGA EN TIEMPO: _____ N/A___

FECHA DE LA ADICIÓN Y/O PRORROGA: _____

4. EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES FRENTE A LAS OBLIGACIONES DURANTE EL PERÍODO REPORTADO

OBLIGACIONES CONTRACTUALES	CUMPLE	NO CUMPLE	NO APLICA PARA EL PERIODO
1. Cumplir con el objeto Contractual en la forma y términos estipulados en el contrato.	X		
2. Cumplir a cabalidad con el objeto del contrato ejecutando el servicio contratado de acuerdo con las especificaciones y precio contenidos en la propuesta presentada y los términos de Condiciones.	X		
3. Entregar las pólizas de garantía correspondientes Disponer del personal y de los elementos necesarios para dar cumplimiento al objeto contractual.	X		
4. Mantener durante la ejecución del contrato y hasta la su terminación, el personal ofrecido. Si EL CONTRATISTA requiere cambiar el personal propuesto, deberá hacerlo con otro de un perfil igual o superior al que se retiró. La aceptación del nuevo personal estará sujeta a la aprobación del HDPUV previo visto bueno del supervisor. Será por cuenta del CONTRATISTA el pago de los salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones de todo el personal que ocupe en la ejecución del contrato, igualmente la elaboración de los subcontratos necesarios, quedando claro que no existe ningún tipo de vínculo laboral del personal el contratista con el HDPUV.	X		
5. Responder por todo daño que se cause a bienes, al personal que se utilice y a terceros en la ejecución del contrato.	X		
6. Mantener la reserva profesional sobre la información que le sea suministrada para el desarrollo del objeto del contrato.	X		
7. Cumplir con la normatividad ambiental aplicable.	X		

NIT. 890.304.155-8

Calle 5 N° 80-00 / PBX: 3223232 / Santiago de Cali, Colombia
 ventanillaunica@psiquiatricocali.gov.co / www.psiquiatricocali.gov.co
 Salud Mental para todos con Calidad y Eficiencia



INFORME DE EJECUCION DE CONTRATOS

CÓDIGO

FOR-DES-10

VERSIÓN

03

VIGENCIA

MAYO 2021

8. Cumplir con sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral, incluyendo los parafiscales (Cajas de Compensación Familiar, Sena e ICBF) si le correspondiere.	X		
9. Obrar con lealtad y buena fe en las distintas etapas contractuales, evitando dilaciones que puedan presentarse.	X		
10. Suscribir las actas requeridas por parte del Hospital (supervisor) como constancias de la ejecución del contrato.	X		
11. Atender oportunamente las inquietudes específicas sobre el objeto del contrato que solicite el supervisor del presente contrato.	X		
12. Observar buen trato y respeto con los servidores públicos de la entidad contratista y los usuarios del servicio.	X		

5. EJECUCIÓN CONTRACTUAL

FECHA FACTURA	VALOR FACTURA O CUENTA DECOBRO	PORCENTAJE DE AVANCE	SALDO DE EJECUCIÓN
19 DE AGOSTO DE 2022	\$78.000.000	30%	\$182.000.000

6. INFORME TECNICO

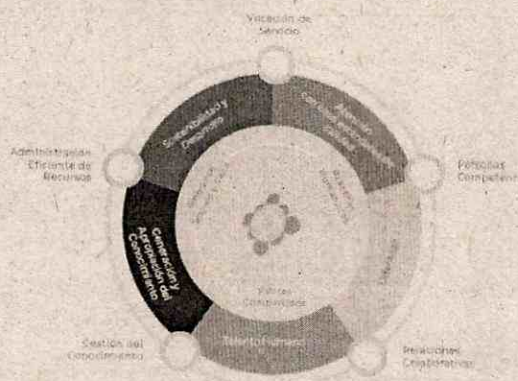
RECIBO A SATISFACCIÓN DE BIENES Y/O SERVICIOS:

Se recibe a entera satisfacción por parte del HOSPITAL DEPARTAMENTAL PSIQUIATRICO UNIVERSITARIO DEL VALLE E.S.E, los bienes y/o servicios con base en las condiciones establecidas en el Contrato u Orden de compra y/o servicio o Aceptación de oferta

El contratista cumple con el objeto contractual, de acuerdo a las necesidades solicitadas por la Institución.

1. El contratista durante este mes cumplió con el objetivo del contrato.
2. Se da inicio al proyecto de intervención fortalecimiento de cultura organizacional del HDPUV, en la cual se definió la cultura meta a la cual se desea llegar identifican los 5 pilares fundamentales que se quieren desarrollar y capacidades claves dentro de los líderes y equipos de la Institución, las cuales corresponden a

- Vocación de servicio
- Personas competentes
- Relaciones colaborativas
- Gestión del Conocimiento
- Administración eficiente de recursos



NIT. 890.304.155-8

Calle 5 N° 80-00 / PBX: 3223232 / Santiago de Cali, Colombia
ventanillaunica@psiquiatricocali.gov.co / www.psiquiatricocali.gov.co
Salud Mental para todos con Calidad y Eficiencia

 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E.	INFORME DE EJECUCION DE CONTRATOS		CÓDIGO	FOR-DES-10
			VERSIÓN	03
			VIGENCIA	MAYO 2021

3. El modelo para el cambio que se está poniendo en acción comprende 6 palancas

- Líderes y Equipos
- Prácticas de Gestión Humana
- Valores y Principios
- Estructura y Procesos
- Servicio
- Innovación y Tecnología



Para el año 2022 la propuesta es trabajar en las palancas de **Líderes y equipos y Prácticas de Gestión Humana**

4. Las actividades ejecutadas hasta el 19 de agosto de 2022 constan de

- La fase de conceptualización del Liderazgo deseado en la Institución, la identificación de nuestra "Línea Base de Liderazgo", a través de una medición multievaluadores de liderazgo, que nos permitirá conocer la condición actual del Liderazgo presente en la Institución y a partir de las brechas halladas definir las 4 temáticas de formación a trabajar en los siguientes meses.
- La identificación de la actual condición de las prácticas de gestión humana, e identificación de sus oportunidades de mejora que permitan soportar el proceso de fortalecimiento de Cultura Organizacional que se adelanta

5. Se anexa el informe del proveedor de las actividades ejecutadas desde el 4 de agosto hasta el 19 de agosto de 2022, el cual hace parte integral de este informe

7. OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES AL CONTRATISTA: NO APLICA

8. RELACIÓN DEL PAGO DE APORTES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL

ITEM	PERÍODO AL QUE CORRESPONDE EL PAGO AÑO – MES	FECHA DE PAGO AÑO – MES – DÍA	CUMPLE SI/NO
PENSION	Certificación de Contadora	2022-08-22	SI
SALUD	Certificación de Contadora	2022-08-22	SI
RIESGOS LABORALES	Certificación de Contadora	2022-08-22	SI
APORTES PARAFISCALES (Solo para personas naturales obligadas a ello y Personas Jurídicas)	Certificación de Contadora	2022-08-22	SI

9. SUSCRIPCIÓN DEL INFORME

NOMBRE: ADRIANA LISBETH SANDOVAL MILLAN

CARGO: LIDER PROGRAMA – GESTION TALENTO HUMANO

FIRMA

Fecha presentación (DD/MM/AAAA): 19 / 08 / 2022

NIT. 890.304.155-8

Calle 5 N° 80-00 / PBX: 3223232 / Santiago de Cali, Colombia
ventanillaunica@psiquiatricocali.gov.co / www.psiquiatricocali.gov.co

Salud Mental para todos con Calidad y Eficiencia



ASOHOSVAL
Asociación de Hospitales y Empresas Sociales
del Estado del Departamento del Valle del Cauca



Hospital Departamental
Psiquiátrico Universitario
Del Valle E.S.E.

Informe de Actividades de Inicio del proyecto: INTERVENCIÓN FORTALECIMIENTO DE CULTURA ORGANIZACIONAL HPDUV

Agosto 2022



CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN.....	3
2. ANTECEDENTE.....	4
3. LINEA DE INTERVENCIÓN PARA EL 2022.....	5
4. ACTIVIDADES EJECUTADAS HASTA EL 19 DE AGOSTO DE 2022.....	7
Tabla Resumen de Actividades.....	9



1. INTRODUCCIÓN

El presente informe detalla el progreso de las actividades de inicio planificadas y ejecutadas a la fecha, en el marco del programa de Intervención para el Fortalecimiento de la Cultura Organizacional en el Hospital Departamental Psiquiátrico del Valle para el año 2022.

El proyecto abordado en este informe inició en el año 2021 con el diagnóstico de Cultura Organizacional, la definición de la Cultura Meta deseada y la conceptualización del Modelo para navegar el cambio.

Para esta vigencia se está dando inicio la intervención propiamente dicha accionando las 2 primeras palancas de cambio.

A continuación se consignan las actividades ejecutadas en lo que va corrido del inicio del proyecto de Agosto 4 al 19 del 2022.



2. ANTECEDENTE

El presente informe se centra en el proyecto derivado del proceso de caracterización de la Cultura Organizacional llevado a cabo en diciembre de 2021.

El modelo utilizado para la caracterización de la cultura organizacional ha sido desarrollado por Apoyo Gerencial Consultores S.A.S. Esta herramienta ayuda a las organizaciones a comprender la dinámica de su cultura actual.

El modelo consta de 10 variables que están presentes en la cultura de una organización y cuyo desarrollo, en mayor o menor medida, determina los estilos de cultura que se establecen.

En el diagnóstico realizado, se identificaron 3 variables con resultados críticos: Relaciones, Líderes y Talento (Gráfico 1).

Se propone abordar estas variables a través de planes de trabajo durante el periodo 2022-2023.



Gráfico 1. Caracterización Cultura Organizacional HDPUV- 2021

De otro lado se definió la Cultura Meta a la que se desea llegar identificando 5 pilares fundamentales que se quieren desarrollar y capacidades claves dentro de los líderes y equipos de la Institución (ver Gráfico 2, Cultura Meta HDPUV).

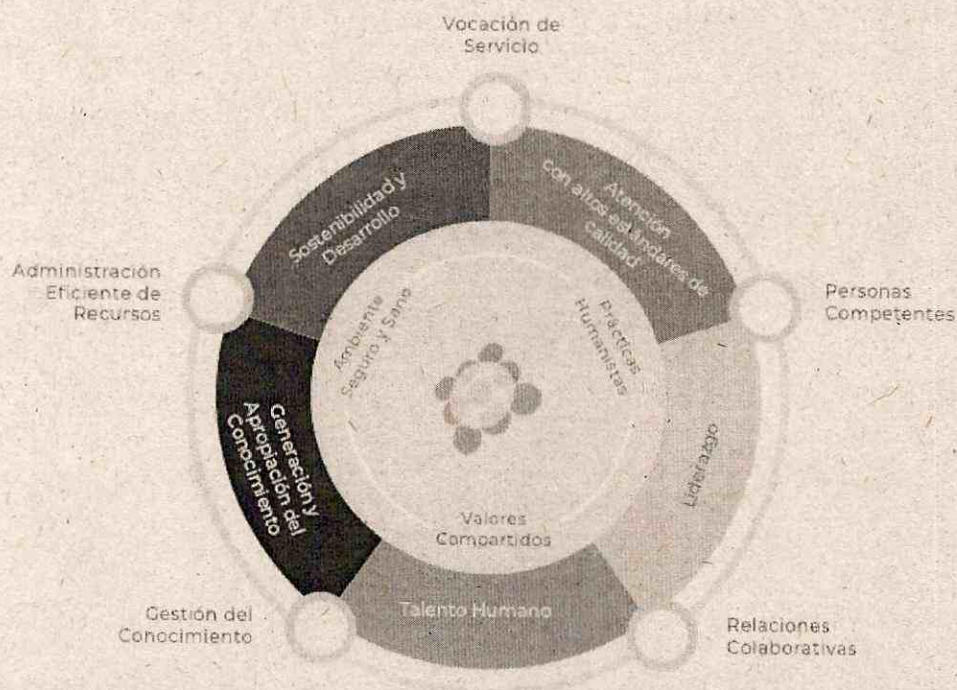
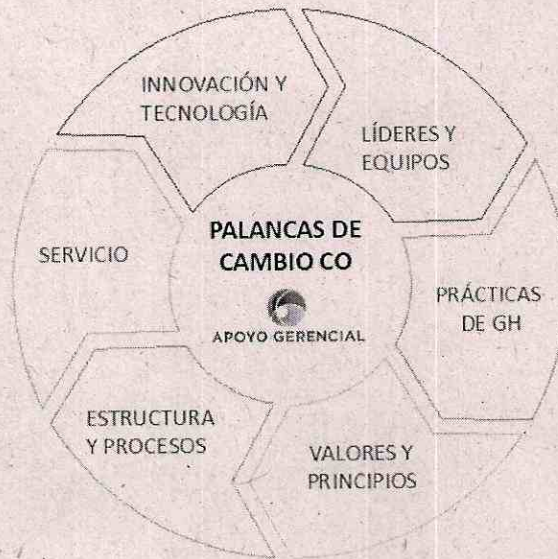


Gráfico 2. Cultura Meta HDPUV

3. LINEA DE INTERVENCIÓN PARA EL 2022

El Modelo para Navegar el Cambio que hemos desarrollado y estamos poniendo en acción comprende 6 palancas, a saber: **Líderes y Equipos, Prácticas de Gestión Humana, Valores y Principios, Estructura y Procesos, Servicio, e Innovación y Tecnología.**



Modelo de Palancas de Cambio

Para el presente año 2022 nos hemos propuesto abordar las palancas **Líderes y Equipos** y **Prácticas de Gestión Humana** y dentro de este alcance, han sido establecidas 3 Ejes de actuación:

- PROGRAMA LÍDERES.
- FORMACIÓN 3D PARA EQUIPOS DE TRABAJO.
- MODERNIZACIÓN DE PRÁCTICAS DE GESTIÓN HUMANA.

Como objetivos del proyecto, han sido establecidos, los siguientes:

1. Sensibilizar a los colaboradores sobre la contribución que cada uno tiene en la construcción de una cultura organizacional saludable y productiva.
2. Concientizar a los líderes en el impacto que su liderazgo tiene en la cultura organizacional, los resultados organizacionales y el desarrollo de sus equipos.



3. Capacitar a los líderes para que a través de un proceso reflexivo reconfiguren su estilo de liderazgo actual hacia uno más inspirador y movilizador del cambio.
4. Capacitar a los equipos en habilidades intrapersonales e interpersonales que les permita reconfigurar la forma como establecen y desarrollan sus relaciones de trabajo.
5. Revisar las actuales prácticas de Gestión Humana de la Institución para modernizarlas y fortalecerlas.

4. ACTIVIDADES EJECUTADAS HASTA EL 19 DE AGOSTO DE 2022

El proceso de intervención tiene inicio el día 4 de Agosto. En esta primera etapa el trabajo desarrollado se ha enfocado en:

- 1- La fase de conceptualización del **Liderazgo deseado en la Institución**, la identificación de nuestra "Línea Base de Liderazgo", a través de una medición multievaluadores de liderazgo, que nos permitirá conocer la condición actual del Liderazgo presente en la Institución y a partir de las brechas halladas definir las 4 temáticas de formación a trabajar en los siguientes meses.
- 2- La identificación de la actual condición de las prácticas de gestión humana, e identificación de sus oportunidades de mejora que permitan soportar el proceso de fortalecimiento de Cultura Organizacional que se adelanta

Para desarrollar el punto No 1, hemos adelantado una sesión de trabajo con el Comité Gerencial en la que se realizó un grupo focal para identificar las habilidades y atributos del Líder HDPUV.

Posteriormente hemos dado inicio a la medición de Liderazgo a través de encuesta aplicada a los colaboradores de la Institución, en la cual estaremos evaluando sólo a los líderes con personal a cargo.

Para desarrollar el punto 2, hemos realizado dos reuniones de planeación del proyecto y contextualización con los procesos del área y 2 reuniones de trabajo en la revisión de actuales prácticas de gestión humana. Esto se acompaña de revisión documental de los procesos actuales.

Paralelo a todas estas actividades de inicio hemos venido trabajando en la divulgación del programa, para lo cual se han desarrollado varias piezas que buscan crear expectativa e informar sobre los pasos que se van dando.

Igualmente se seleccionó y convocó a una reunión un grupo de funcionarios que harán parte del equipo líderes polinizadores que serán fundamentales en el proceso de multiplicación y adherencia a los diferentes programas que se ejecutaran desde talento humano.

En el siguiente cuadro se consigna el resumen de actividades y se adjunta a este informe un documento en Excel que contiene el cronograma del proyecto.



Tabla Resumen de Actividades

Dia	Hora	Actividad realizada	Asistentes
Agosto 4	1:30 a 5:00 pm	Reunión de Planeación: Acuerdo Logística Formación	Samira Dinas Possu Luis Hernando Escobar Mosquera Adriana Lisbeth Sandoval Millan Victoria Gomez Maria Cecilia Franco Rivera
Agosto 5	8:00 am a 12:00 m	Inicio Programa Líderes: Reunión Comité Gerencial para identificación de habilidades y competencias del líder HDPUV	Comité Gerencial Victoria Gómez
Agosto 5	2:00 a 3:30 pm	Alineación Programa de Fortalecimiento Cultural con SGSST	Adriana Lisbeth Sandoval Millan Marcela Hurtado Botero Blanca Cecilia Agudelo Victoria Gómez Maria del Mar Ocampo Lucumi Maria Cecilia Franco Rivera
Agosto 5	3:30 a 5:00 pm	Reunión 1 Prácticas de GH, inicio de definiciones ejes de trabajo.	Adriana Lisbeth Sandoval Millan Victoria Gómez Maria Cecilia Franco Rivera
Agosto 8		Envío de Pieza de expectativa programa FCO	
Agosto 10		Reunión 2 Reunión 1 Prácticas de GH, Puntos tratados: Plan de comunicación de apoyo a programa de FCO Embajadores Cultura Revisión del tema de Reconocimiento Institucional	Adriana Lisbeth Sandoval Millan Victoria Gómez Maria Cecilia Franco Rivera

Agosto 12		Envío Pieza Invitación Encuesta Liderazgo	Victoria Gómez
Agosto 13 al 19		Medición de Liderazgo, Modalidad Presencial y Online	Iván García Diana Ramírez
Agosto 19		Reunión con Líderes Polinizadores	Adriana Lisbeth Sandoval Millan Victoria Gómez Maria Cecilia Franco Rivera Equipo de Líderes Polinizadores

REGISTRO DE ASISTENCIA

CÓDIGO: FOR-SIG-21

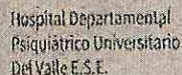
VERSION: 02

VIGENCIA: ABRIL DE 2020

TEMA	PLANEACION PROGRAMA LINEAS Y EQUIPOS DE TRABAJO.		
FECHA	AGOSTO 4/2022	DURACIÓN	1:30pm a 3:00pm
EXPOSITORES	VICTORIA GOMEZ - GERENTE PROYECTO		
OBJETIVO	PLANEACION PROGRAMAS DE LINEAS Y EQUIPOS DE TRABAJO.		

[illegible]

OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES: Dando cumplimiento al Decreto 417 de marzo 17 de 2020 mediante el cual se declaró el estado de emergencia económica, social y ecológica de todo el País, por lo que se requiere adoptar las medidas de protección a que haya lugar con el fin de proteger la salud y garantizar el bienestar del personal del Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E. En consecuencia se realiza Sesión Mixta virtual y presencial.



CÓDIGO: FOR-SIG-21

VERSION: 02

VIGENCIA: ABRIL DE 2020

TEMA

PROGRAMA FORTALECIMIENTO CULTURAL

FECHA

4605TD 5/2022

DURACIÓN

2:00 pm a 3:30 pm

EXPOSITORES

VICTORIA GONZALEZ - GERENTE PROYECTO

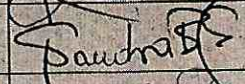
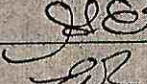
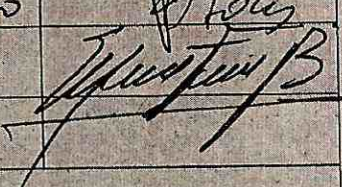
OBJETIVO

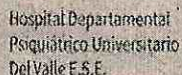
ALINEACION PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO CULTURAL CON SGSST.

[illegible]

OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES: Dando cumplimiento al Decreto 417 de marzo 17 de 2020 mediante el cual se declaró el estado de emergencia económica, social y ecológica de todo el País, por lo que se requiere adoptar las medidas de protección a que haya lugar con el fin de proteger la salud y garantizar el bienestar del personal del Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E. En consecuencia se realiza Sesión Mixta virtual y presencial.

 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO CULTURAL		
FECHA	AGOSTO 5 / 2022	DURACIÓN	8 am - 12 m
EXPOSITORES	VICTORIA GOMEZ - GERENTE PROYECTO		
OBJETIVO	INICIO PROGRAMA DE LÍDERES		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Martina Cecilia Valdez	31936568	Asesor Control interno	
Yageli Ramos C.	38857210	Jefe Of. Jurídica	
Sandra Béjarano F.	31932016	Asesor Control Disciplinario	
Ma. Berenice Rivera	24364647	Lider Programa ISC	
Amir Gao Drobny	10514742	Lider Programa SA	
Héctor José Ramos	13473972	Jefe Oficina Planes	
Gloria E. Ruiz	29532637	Subg. Area	
Eugenio Gómez	16640077	Lider de S.A.	
Sandra Dina Ponce	34508510	Lider de Hospitalización	
Adriana I. Sandoval M.	31977953	Lider Prog T II	
Paul Barragán Castro	16887254	Lider Financiero	
DARID MARTINEZ	80110903	Subgerente C.	
VICTORIA GOMEZ	31912277	Gerente Proyecto	
W. Fournier Burgos	29245072	Gerente	
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			



CÓDIGO: FOR-SIG-21

VERSION: 02

VIGENCIA: ABRIL DE 2020

TEMA

FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL

FECHA

460 STD 5/2022

DURACIÓN

3:30 pm a 5:30 pm

EXPOSITORES

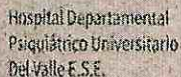
VICTORIA GOMEZ - GERENTE PROYECTO

OBJETIVO

INICIO EJES PRACTICAS DE GESTION HUMANA - REUNION No. 1

[illegible]

OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES: Dando cumplimiento al Decreto 417 de marzo 17 de 2020 mediante el cual se declaró el estado de emergencia económica, social y ecológica de todo el País, por lo que se requiere adoptar las medidas de protección a que haya lugar con el fin de proteger la salud y garantizar el bienestar del personal del Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E. En consecuencia se realiza Sesión Mixta virtual y presencial.



REGISTRO DE ASISTENCIA

CÓDIGO: FOR-SIG-21

VERSION: 02

VIGENCIA: ABRIL DE 2020

TEMA

PROGRAMA FORTALECIMIENTO CULTURAL

FECHA

AGOSTO 10 / 2022

DURACIÓN

3:30 pm a 5:30 pm

EXPOSITORES

VICTORIA GONZALEZ (GERENTE PROYECTO)

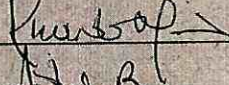
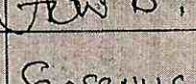
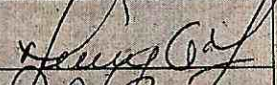
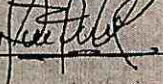
OBJETIVO

REUNION No.2 PRACTICAS DE GESTION HUMANA

[illegible]

OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES: Dando cumplimiento al Decreto 417 de marzo 17 de 2020 mediante el cual se declaró el estado de emergencia económica, social y ecológica de todo el País, por lo que se requiere adoptar las medidas de protección a que haya lugar con el fin de proteger la salud y garantizar el bienestar del personal del Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E. En consecuencia se realiza Sesión Mixta virtual y presencial.

 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario del Valle E.S.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Reunión No.1-Líderes Polinizadores FCO HDPUV ESE		
FECHA	19/08/2022	DURACIÓN	
EXPOSITORES	Victoria Gómez		
OBJETIVO	Socialización Programa Fortalecimiento Cultural		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Diego Acosta	16943242	Trabajador Oficial	
Yohana Isabel Spez	1130593464	Enfermera	
Ricardo Morán	77632387	Profesional SST	
Adriana Betancur	31711.677	Técnico en Salud	
Marcelo A. Díaz	31574797	Manejador	Enfermera
Javier B. Díaz	1130944676	Psiquiatra	
Carlos Torres	7636318	Capataz	Enfermera
Andrés Pacheco	94430036	Asesor T.O.	
Henry Quintana	6322901	Técnico en Salud	
Maribel Tarjuelo	29305785	Contratista	
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			